

CVETKA, d.o.o.  
Dunajska 106  
1000 LJUBLJANA

## **Zadeva: Obvestilo o izplačilu regresa za leto 2016**

Spoštovani!

Leto je naokoli in s tem tudi čas izplačevanja regresa za dopuste.

Glede na zakonodajo morajo likvidna podjetja svojim zaposlenim regres izplačati do 30.06.2016, tista z likvidnimi težavami pa najkasneje do 01.11.2016 (obvezno izdaja sklepa – PRIMER V PRILOGI).

Letos znaša minimalni bruto znesek regresa, ki je v celoti davčno priznan **790,73€** za polni delovni čas, maksimalni bruto znesek pa za **izplačilo v maju** znaša **1.101,95€**. Zneski kasnejšnih izplačil (izplačilo v mesecu juniju) se malenkostno spreminjajo, ker so vezani na statistične podatke povprečne bruto plače.

Prosimo vas, da nam zaradi lažje organizacije dela čimprej javite **višino regresa za leto 2016 in datum izplačila**.

Hvala za razumevanje in lep pozdrav!

V Ljubljani, 04.05.2016

Cvetka d.o.o.

## NEKAJ O LETNEM DOPUSTU IN REGRESU ZA LETO 2016

- **Zaposleni ima pravico do letnega dopusta, ki ne more biti krajši kot 4 tedne, v posameznem koledarskem letu, ne glede na to ali dela polni delovni čas ali delovni čas, ki je krajši od polnega.**
- Letni dopust se določa in izrablja v delovnih dnevih (ne v urah). Kot dan letnega dopusta se šteje vsak delovni dan, ki je po razporeditvi delovnega časa pri delodajalcu za posameznega zaposlenega določen kot delovni dan.
- Zaposleni pridobi pravico do letnega dopusta s sklenitvijo delovnega razmerja.
- Zaposleni, ki sklene delovno razmerje ali mu preneha delovno razmerje med koledarskim letom in ima v posameznem koledarskem letu obdobje zaposlitve krajše od enega leta, ima pravico do 1/12 letnega dopusta za vsak mesec zaposlitve - ima pravico do sorazmernega dela dopusta (tudi če sklene delovno razmerje po 01.07. ga pripada 1/12 letnega dopusta – posledično tudi 1/12 regresa)
- Če zaposleni med koledarskim letom sklene pogodbo o zaposlitvi z drugim delodajalcem, mu je vsak delodajalec dolžan zagotoviti izrabo sorazmernega dela dopusta glede na trajanje zaposlitve pri posameznem delodajalcu v tekočem koledarskem letu, razen če se zaposleni in delodajalec dogovorita drugače.

### **Primer: Zaposlena je 30. 6. 2016 prejela celotni regres za leto 2016. S 1. 9. 2016 se je zaposlila drugje**

*Delodajalec, ki je izplačal celotni regres, ima pravico, da od delavca izterja neupravičeno izplačani regres (za 4 mesece, to je 4/12).*

*V primeru, ko je delavec zaposlen za nedoločen čas in mu je delodajalec že izplačal celoten regres, delavec pa je kasneje zamenjal delodajalca, lahko prejšnji delodajalec (tisti, ki je izplačal regres za celo leto) od delavca zahteva, da vrne neupravičeno izplačani regres.*

*Ta možnost je zapisana v 2. odstavku 162. člena ZDR (če delavec med koledarskim letom sklene pogodbo o zaposlitvi z drugim delodajalcem, mu je vsak delodajalec dolžan zagotoviti izrabo sorazmernega dela dopusta glede na trajanje zaposlitve delavca pri posameznem delodajalcu v tekočem koledarskem letu, razen če se delavec in delodajalec dogovorita drugače. V 4. odstavku 131. člena pa piše, da v primeru ko ima delavec pravico do izrabe le sorazmernega dela letnega dopusta, ima pravico le do sorazmernega dela regresa).*

- Pri izračunu sorazmernega dela dopusta se najmanj polovica dneva zaokroži na cel dan letnega dopusta (primer 2,5 dni – zaokrožimo na 3 dni letnega dopusta)
- Če ima zaposleni pravico le do sorazmernega dela dopusta, ima tudi pravico le do sorazmernega dela regresa.
- Če ima zaposleni sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, ima pravico do regresa sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi. To pa **ne velja** v primerih, ko zaposleni dela krajši delovni čas v skladu s 67. členom ZDR-1 – zaposleni, ki dela krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem dopustu, ima pravice iz socialnega zavarovanja, kot če bi delal polni delovni čas.
- Zaposleni za krajši delovni čas (to je manj kot je polni delovni čas) ima pogodbene in druge pravice in obveznosti iz delovnega razmerja, kot zaposleni, ki dela polni delovni čas in jih uveljavlja sorazmerno času, za katerega je sklenil delovno razmerje, razen tistih, za katere zakon določa drugače.
- Letni dopust je mogoče izrabiti v več delih s tem, da mora en del trajati najmanj dva tedna.
- Delodajalec lahko zahteva od delavca, da planira izrabo najmanj dveh tednov letnega dopusta za tekoče koledarsko leto.
- Delodajalec je dolžan zaposlenemu zagotoviti izrabo letnega dopusta v tekočem koledarskem letu, zaposleni pa je dolžan do konca tekočega koledarskega leta izrabiti najmanj 2 tedna, preostanek

letnega dopusta pa v dogovoru z delodajalcem do 30. junija naslednjega leta. Po tem datumu delavec izgubi pravico do letnega dopust in mu "stari" dopust "propade".

- Zaposleni ima pravico izrabiti ves letni dopust, ki ni bil izrabljen v tekočem koledarskem letu oz. do 30. junija naslednjega leta; zaradi odsotnosti zaradi bolezni ali poškodbe, porodniškega dopusta ali dopusta za nego in varstvo otroka, do 31. decembra naslednjega leta.
- Regres mora delodajalec zaposlenemu izplačati najkasneje do 1. julija tekočega koledarskega leta. S kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti se lahko v primeru nelikvidnosti delodajalca določi kasnejši rok izplačila regresa, vendar najkasneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta.

Xxxx D.O.O.  
DUNAJSKA CESTA 106  
1000 LJUBLJANA

Ljubljana, 30.06.2016

Skladno z 131. členom Zakona o delovnih razmerjih izdajam naslednji:

### **SKLEP O KASNEJŠNJEM IZPLAČILU REGRESA ZA LETNI DOPUST**

Glede na likvidnostne težave podjetja XXXXXX D.O.O., Ljubljana se izplačilo regresa za letni dopust prestavi na kasnejši rok, ko si podjetje obeta premostitev likvidnostnih težav. Regres za letni dopust bo delavcem izplačan najkasneje do 01.11.2016.

Direktor  
g. IME IN PRIIMEK

V vednost:  
\*delavcem  
\*računovodski servis  
\*arhiv podjetja